

**EMPRESA DE GENERACION ELECTRICA
SAN GABAN S.A.**



CLASIFICADOR DE CARGOS



'Descripción de Puestos''

ÍNDICE

	<u>Pág.</u>
1. DIRECTORIO	3
2. GERENCIA GENERAL.....	5
2. GERENCIA DE PLANEAMIENTO.....	11
3. GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS.....	18
4. GERENCIA DE PRODUCCION.....	35
5. GERENCIA COMERCIAL	60



UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo:	Directorio
Grupo:	Directorio
Nombre del Cargo:	Gerente de Auditoría Interna
Categoría:	Gerente II.

OBJETIVO:

Velar por el uso racional de los recursos de la Empresa, efectuando la evaluación y control de las operaciones de la Empresa.

Perfil

Educación:

- Título profesional de Contador Publico Colegiado

Formación:

- Informática: software utilitario y de aplicación.
- Conocimientos amplios de la normatividad del Estado y del FONAFE.
- Actualización en normas de control.

Experiencia:

- 5 años en posiciones similares.

Habilidades:

- *Liderazgo*
- *Trabajo en equipo*
- *Trabajo bajo presión*
- *Manejo interpersonal*
- *Honradez*
- *Manejo, administración y dirección de personal*
- *Diagnóstico de problemas y toma de decisiones*
- *Equilibrio emocional*
- *Capacidad de comunicación*
- *Habilidad en cálculo numérico*
- *Analítico*
- *Administración efectiva del tiempo*

Requerimientos deseables:

- Maestría en Auditoria o Contabilidad
- Conocimientos en ISO 9001, ISO 14000 y OHSAS 18001.



UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo:	Directorio
Grupo:	Oficina de Auditoría Interna.
Nombre del Cargo:	Asistente de Auditoría.
Categoría:	Funcionario II.

OBJETIVO:

Apoyo en el desarrollo de las actividades propias de la Auditoría.

Perfil

Educación:

- Título profesional de Contador Publico

Formación:

- Informática: software utilitario y de aplicación.
- Conocimientos amplios de la normatividad del Estado y del FONAFE.
- Actualización en normas de control.

Experiencia:

- 2 años en posiciones similares.

Habilidades:

- *Trabajo en equipo*
- *Manejo interpersonal*
- *Honradez*
- *Equilibrio emocional*
- *Capacidad de comunicación*
- *Habilidad en cálculo numérico*

Requerimientos deseables:

- Conocimientos en ISO 9001, ISO 14000 y OHSAS 18001.



UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo:	Gerencia General
Grupo:	Gerencia General.
Nombre del Cargo:	Gerencia General.
Categoría:	Gerente I.

OBJETIVO:

Ejercer la dirección integral y la representación legal de la empresa, a través de una eficiente gestión empresarial, propiciando la utilización racional de los recursos y potencialidades de la entidad, hacia el logro de fines y objetivos institucionales.

Perfil

Educación:

- Título profesional en Ingeniería (Eléctrica, Mecánico o Mecánico Electricista), Economía, Administración o similares.

Formación: Profesional con conocimiento en:

- Informática: software utilitario y de aplicación.
- Gestión Empresarial y Gestión Administrativa.
- Conocimientos amplios de la normatividad del Estado y del FONAFE.

Experiencia:

- 5 años en posiciones similares.

Habilidades:

- *Liderazgo*
- *Trabajo en equipo*
- *Trabajo bajo presión*
- *Manejo interpersonal*
- *Honradez*
- *Manejo, administración y dirección de personal*
- *Diagnóstico de problemas y toma de decisiones*
- *Equilibrio emocional*
- *Capacidad de comunicación*
- *Habilidad en cálculo numérico*
- *Analítico*
- *Administración efectiva del tiempo*

Requerimientos deseables:

- MBA o similar.
 - Experiencia en el sector electricidad.
- Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente.



UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo:	Gerencia General
Grupo:	Gerencia General.
Nombre del Cargo:	Secretaría de Gerencia General.
Categoría:	Técnico I.

OBJETIVO:

Brindar apoyo administrativo a la Gerencia General y otras de la empresa concerniente a la redacción, tipeo, registro y archivo de diversos documentos del Area.

Perfil

Educación:

- Título de secretaria o similares

Formación:

- Informática: software utilitario y de aplicación.
- Conocimiento de manejo de archivo y atención al cliente

Experiencia:

- 2 años en posiciones similares.

Habilidades:

- *Trabajo en equipo*
- *Manejo interpersonal*
- *Honradez*
- *Equilibrio emocional*
- *Capacidad de comunicación*

Requerimientos deseables:

- Estudios de Idiomas
- Conocimientos de la normatividad del Estado y del FONAFE.
- Conocimientos en ISO 9001, ISO 14000 y OHSAS 18001.



UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo:	Gerencia General
Grupo:	Gerencia General.
Nombre del Cargo:	Chofer.
Categoría:	Técnico II.

OBJETIVO:

Brindar con eficiencia el servicio de transporte a la Gerencia General, en la unidad vehicular asignada para tal efecto.

Perfil

Educación:

- Educación secundaria completa.

Formación: Chofer con Licencia de Conducir, con conocimiento en:

- Conducción de vehículos según la categoría requerida.
- Conducción de equipos pesados.
- Conocimientos en Sistemas de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y, Seguridad y Salud Ocupacional.

Experiencia:

- 5 años en rutas accidentadas.

Habilidades:

- *Liderazgo*
- *Trabajo en equipo*
- *Trabajo bajo presión*
- *Manejo interpersonal*
- *Honradez*
- *Manejo, administración y dirección de personal*
- *Diagnóstico de problemas y toma de decisiones*
- *Equilibrio emocional*
- *Capacidad de comunicación*
- *Operación de equipos*
- *Manejo de equipos de seguridad (EPP)*
- *Operación de vehículos livianos*

Requerimientos deseables:

- Estudios técnicos básicos en mecánica.



UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo:	Gerencia General
Grupo:	Asesoría Legal.
Nombre del Cargo:	Asesor Legal.
Categoría:	Funcionario I.

OBJETIVO:

Prestar asesoría jurídica y orientación necesaria a la Alta Dirección y diferentes áreas de la empresa, para que desarrollen sus actividades dentro del marco legal pertinente.

Perfil

Educación:

- Título profesional de Abogado.
- Colegiatura vigente

Formación:

- Informática: software utilitario y de aplicación.
- Conocimientos amplios de normatividad y leyes relacionados con empresas del Estado.

Experiencia:

- 3 años en posiciones similares.

Habilidades:

- *Liderazgo*
- *Trabajo en equipo*
- *Trabajo bajo presión*
- *Manejo interpersonal*
- *Honradez*
- *Manejo, administración y dirección de personal*
- *Diagnóstico de problemas y toma de decisiones*
- *Equilibrio emocional*
- *Capacidad de comunicación*
- *Habilidad en cálculo numérico*
- *Analítico*
- *Administración efectiva del tiempo*

Requerimientos deseables:

- Especialización en Derecho administrativo y civil.
- Conocimientos en ISO 9001, ISO 14000 y OHSAS 18001.



UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo:	Gerencia General
Grupo:	Asesoría Legal.
Nombre del Cargo:	Asistente de Asesoría Legal.
Categoría:	Funcionario II.

OBJETIVO:

Apoyar en la asesoría jurídica y orientación requerida por la Alta Dirección y diferentes áreas de la empresa, para que desarrollen sus actividades dentro del marco legal pertinente.

Perfil

Educación:

- Título profesional de Abogado
- Colegiatura vigente

Formación:

- Informática: software utilitario y de aplicación.
- Conocimientos amplios de normatividad y leyes relacionados con Empresas del Estado.

Experiencia:

- 2 años en posiciones similares.

Habilidades:

- Trabajo en equipo
- Manejo interpersonal
- Honradez
- Equilibrio emocional
- Capacidad de comunicación

Requerimientos deseables:

- Conocimientos en ISO 9001, ISO 14000 y OHSAS 18001.
- Estudios de los grados en derecho administrativo o civil



UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo:	Gerencia General
Grupo:	Oficina de Enlace.
Nombre del Cargo:	Conserje Mensajero y conserje.
Categoría:	Técnico II.

OBJETIVO:

Brindar apoyo en aspectos logísticos y de servicios en la Oficina de Enlace.

Perfil

Educación:

- Estudios secundarios concluidos

Formación:

- Informática: software utilitario y de aplicación.
- Conocimiento de manejo de documentos y archivo

Experiencia:

- 1 año en posiciones similares.

Habilidades:

- Trabajo en equipo
- Manejo interpersonal
- Honradez
- Equilibrio emocional
- Capacidad de comunicación
- Habilidad en cálculo numérico

Requerimientos deseables:

- Conocimientos técnicos en archivos.
- Conocimientos en ISO 9001, ISO 14000 y OHSAS 18001.



UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo:	Gerencia General.
Grupo:	Gerencia de Planeamiento, Gestión Empresarial e Imagen Institucional.
Nombre del Cargo:	Gerente.
Categoría:	Gerente II.

OBJETIVO:

Optimizar la utilización de recursos humanos, técnicos, materiales y económicos, brindando un eficiente y oportuno soporte empresarial mediante el planeamiento, racionalización y evaluación de la gestión integral de la empresa.

Perfil

Educación:

- Título profesional de Ingeniería, Economía o Administración.

Formación: Profesional con conocimiento en:

- Informática: software utilitario y de aplicación.
- Conocimientos técnicas modernas de planeamiento estratégico y del Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001.
- Conocimiento de las Normas Legales y Técnicas del Sector Eléctrico.
- Conocimientos en Medio Ambiente y Seguridad y Salud Ocupacional

Experiencia:

- 3 años en posiciones similares o de igual nivel.

Habilidades

- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Trabajo bajo presión
- Manejo interpersonal
- Honradez
- Manejo, administración y dirección de personal
- Diagnóstico de problemas y toma de decisiones
- Equilibrio emocional
- Capacidad de comunicación
- Habilidad en calculo numérico
- Analítico
- Administración efectiva del tiempo

Requerimientos deseables:

Estudios de Postgrado.



UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo:	Gerencia General
Grupo:	Gerencia de Planeamiento, Gestión Empresarial e Imagen Institucional.
Nombre del Cargo:	Jefe de Informática.
Categoría:	Funcionario I.

OBJETIVO:

Apoyar el desarrollo de la empresa a través de la mecanización progresiva de la información, así como la sistematización de procedimientos.

Programar los recursos y los sistemas mecanizados, así como administrar el sistema de estadística empresarial, en forma coordinada con las áreas involucradas.

Perfil

Educación:

Título profesional de Ingeniero de Sistemas, Ingeniero Industrial, Ingeniero de Informática o afines

Formación:

- Conocimientos en Tecnología de Informática y Comunicaciones.
- Conocimientos amplios de la normatividad del Estado y del FONAFE.
- Conocimientos en ITIL, ISO 17799 y administración de proyectos
- Conocimiento de Idiomas (Ingles).

Experiencia:

- 3 años en posiciones similares.

Habilidades:

- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Trabajo bajo presión
- Manejo interpersonal
- Honradez
- Manejo, administración y dirección de personal
- Diagnóstico de problemas y toma de decisiones
- Equilibrio emocional
- Capacidad de comunicación
- Habilidad en cálculo numérico
- Analítico
- Administración efectiva del tiempo

Requerimientos deseables:

- Conocimientos en ISO 9001, ISO 14000 y OHSAS 18001.
- Conocimientos en administración de redes de datos, servidores, base de datos (MS SQL, Oracle)
- Administración de aplicaciones Business Suite



UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo:	Gerencia Planeamiento, Gestión Empresarial e Imagen Institucional.
Grupo:	Oficina de Informática
Nombre del Cargo:	Asistente de Informática 1 y 2
Categoría:	Profesional I

OBJETIVO:

Apoyar el desarrollo de la empresa a través de la mecanización progresiva de la información, así como la sistematización de procedimientos.

Programar los recursos y los sistemas mecanizados, evaluando por estándares y apoyando en la gestión informática.

Perfil

Educación:

- Título profesional de Ingeniero de Sistemas, Ingeniero de Informática o afines

Formación:

- Informática: software utilitario y de aplicación.
- Conocimientos amplios de la normatividad del Estado y del FONAFE.
- Conocimiento de Idiomas (Ingles).

Experiencia:

- 2 años en posiciones similares.

Habilidades:

- *Trabajo en equipo*
- *Manejo interpersonal*
- *Honradez*
- *Equilibrio emocional*
- *Capacidad de comunicación*
- Habilidad en cálculo numérico

Requerimientos deseables:

- Conocimientos en ISO 9001, ISO 14000 y OHSAS 18001.
- Conocimientos en Tecnología de la Seguridad de la Información ISO 17799.
- Conocimientos en administración de redes de datos, servidores, base de datos



Gran Grupo:	Gerencia General.
Grupo:	Gerencia de Planeamiento, Gestión Empresarial e Imagen Institucional.
Nombre del Cargo:	Jefe de Planeamiento Económico
Categoría:	Funcionario I.

OBJETIVO:

Optimizar la utilización de recursos económicos y financieros requeridos por la Gerencia de Planeamiento y Evaluación de Gestión, para el cumplimiento de sus metas, mediante la ejecución de los estudios económicos y financieros que se requieran y la presentación de la asesoría técnica requerida por las diferentes oficinas de la Gerencia de Planeamiento y Evaluación de Gestión.

Perfil

Educación:

- Estudios universitarios en Ingeniería, Economía o Administración.

Formación: Profesional con conocimiento en:

- Informática: software utilitario y de aplicación.
- Conocimiento de técnicas modernas de planeamiento estratégico.
- Conocimientos en Medio Ambiente y Seguridad y Salud Ocupacional

Experiencia:

- 5 años en posiciones similares o de igual nivel.

Habilidades:

- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Trabajo bajo presión
- Manejo interpersonal
- Honradez
- Manejo, administración y dirección de personal
- Diagnóstico de problemas y toma de decisiones
- Equilibrio emocional
- Capacidad de comunicación
- Habilidad en cálculo numérico
- Analítico
- Administración efectiva del tiempo

Requerimientos deseables:

Estudios de Postgrado.



UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo:	Gerencia General.
Grupo:	Gerencia de Planeamiento, Gestión Empresarial e Imagen Institucional.
Nombre del Cargo:	Jefe de Planeamiento Civil.
Categoría:	Funcionario I.

OBJETIVO:

Optimizar la utilización de recursos humanos, técnicos, materiales y económicos, brindando un eficiente y oportuno soporte empresarial mediante el planeamiento, racionalización y evaluación de la ejecución de Obras Civiles requeridas en la empresa.

Perfil

Educación:

- Título profesional de Ingeniería Civil, ***Ingeniería Hidráulica.***
- Tener Colegiatura vigente

Formación:

- Hidrología, Batimetría, Topografía, Diseño Hidráulico. Análisis Financiero, Proyectos de Inversión, Conservación del Medio Ambiente, Actividad Empresarial del Estado y normas relacionadas a proyectos de inversión.
- Manejo de herramientas de diseño (Autocad) y software comercial para trabajo de oficina.

Experiencia:

- **5** años en posiciones similares.

Habilidades:

Genéricas

- Profesionalismo
- Comportamiento austero
- Orientado a los resultados
- Compromiso
- Flexibilidad
- Comportamiento centrado en altos valores
- Energía y emprendimiento
- Liderazgo
- Negociación y recursos persuasivos

Específicas

- Destrezas visuales y motoras
- Aptitudes intelectuales
- Estabilidad emocional
- Interrelaciones personales



- Visión de negocio
- Visión de largo plazo
- Trabajo en equipo

Requerimientos deseables:

- Maestría en Gestión de Proyectos o equivalentes, y Certificación PMP.
- Conocimientos en ISO 9001, ISO 14000 y OHSAS 18001.

<u>UBICACIÓN ORGANICA:</u>	
Gran Grupo:	Gerencia de Planeamiento, Gestión Empresarial e Imagen Institucional.
Grupo:	Planeamiento Civil.
Nombre del Cargo:	Supervisor de Recursos Hídricos.
Categoría:	Profesional I.

OBJETIVO:

Programar, organizar, supervisar, dirigir la ejecución de estudios, proyectos y obras en los diferentes niveles de implementación y en el ámbito geográfico de la empresa.

Perfil

Educación:

- Estudios universitarios en Ingeniería Civil, Ingeniería Mecánica o similar.

Formación: Profesional con conocimiento en:

- Informática: software utilitario, buen manejo del AUTOCAD.
- Conocimientos en Medio Ambiente y Seguridad y Salud Ocupacional.

Experiencia:

- 2 años en posiciones similares en el sector electricidad.

Habilidades:

- Trabajo en equipo
- Manejo interpersonal
- Honradez
- Equilibrio emocional
- Capacidad de comunicación
- Habilidad en cálculo numérico

Requerimientos deseables:

- Estudios complementarios en la especialidad.



UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo:	Gerencia de Planeamiento, Gestión Empresarial e Imagen Institucional.
Grupo:	Planeamiento Civil.
Nombre del Cargo:	Aforador.
Categoría:	Técnico II.

OBJETIVO:

Conocer las características de los Recursos Hídricos de la Cuenca Hidrográfica del Río San Gabán en tiempo real.

Perfil

Educación:

- Estudios secundarios completos.

Formación: Estudios secundarios completos.

- Informática: software utilitario.
- Conocimientos en Sistemas de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y, Seguridad y Salud Ocupacional.

Experiencia:

- 2 años en posiciones similares.

Habilidades:

- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Trabajo bajo presión
- Manejo interpersonal
- Honradez
- Manejo, administración y dirección de personal
- Diagnóstico de problemas y toma de decisiones
- Equilibrio emocional
- Capacidad de comunicación
- Operación de equipos
- Manejo de equipos de seguridad (EPP)
- Operación de vehículos livianos

Requerimientos deseables:

- Estudios técnicos básicos.



UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo:	Gerencia de Administración y Finanzas.
Grupo:	Gerencia de Administración y Finanzas.
Nombre del Cargo:	Gerencia de Administración y Finanzas.
Categoría:	Gerente II.

OBJETIVO:

Administrar los recursos económicos, humanos y logísticos para un óptimo desarrollo operativo de la empresa, a través de un sistema de información interna y externa que brinde resultados en forma oportuna y confiable.

Perfil

Educación:

- Título profesional en Ingeniería, Economía, Administración o similares.

Formación: Profesional con conocimiento en:

- Informática: software utilitario y de aplicación.
- Conocimientos amplios de la normatividad del Estado y del FONAFE.
- Conocimientos en Medio Ambiente y Seguridad y Salud Ocupacional.

Experiencia:

- 3 años en posiciones similares.

Habilidades:

- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Trabajo bajo presión
- Manejo interpersonal
- Honradez
- Manejo, administración y dirección de personal
- Diagnóstico de problemas y toma de decisiones
- Equilibrio emocional
- Capacidad de comunicación
- Habilidad en cálculo numérico
- Analítico
- Administración efectiva del tiempo

Requerimientos deseables:

MBA o similar.



UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo:	Gerencia de Administración y Finanzas.
Grupo:	Gerencia de Administración y Finanzas.
Nombre del Cargo:	Secretaria.
Categoría:	Técnico I.

OBJETIVO:

Apoyo a la Gerencia de Administración y Finanzas en lo concerniente a la redacción, tipeo, registro y archivo de diversos documentos del área.

Perfil

Educación:

- Título de secretaria o similares

Formación:

- Informática: software utilitario y de aplicación.
- Conocimiento de manejo de archivo y atención al cliente

Experiencia:

- 2 años en posiciones similares.

Habilidades:

- Trabajo en equipo
- Manejo interpersonal
- Honradez
- Equilibrio emocional
- Capacidad de comunicación

Requerimientos deseables:

- Estudios de Idiomas
- Conocimientos de la normatividad del Estado y del FONAFE.
- Conocimientos en ISO 9001, ISO 14000 y OHSAS 18001.



UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo:	Gerencia de Administración y Finanzas.
Grupo:	Gerencia de Administración y Finanzas.
Nombre del Cargo:	Chofer.
Categoría:	Técnico II.

OBJETIVO:

Brindar el servicio de transporte en forma eficiente de acuerdo a lo solicitado por la Gerencia de Administración y Finanzas.

Brindar apoyo en el desarrollo de la gestión administrativa de la Gerencia.

Perfil

Educación:

- Educación secundaria completa.

Formación: Chofer con Licencia de Conducir, con conocimiento en:

- Conducción de vehículos según la categoría requerida.
- Conducción de equipos pesados.
- Conocimientos en Sistemas de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y, Seguridad y Salud Ocupacional.

Experiencia:

- 5 años en rutas accidentadas.

Habilidades:

- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Trabajo bajo presión
- Manejo interpersonal
- Honradez
- Manejo, administración y dirección de personal
- Diagnóstico de problemas y toma de decisiones
- Equilibrio emocional
- Capacidad de comunicación
- Operación de equipos
- Manejo de equipos de seguridad (EPP)
- Operación de vehículos livianos

Requerimientos deseables:

- Estudios técnicos básicos en mecánica.



UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo:	Gerencia de Administración y Finanzas.
Grupo:	Gerencia de Administración y Finanzas.
Nombre del Cargo:	Conserje.
Categoría:	Técnico II.

OBJETIVO:

Realizar los servicios de mensajería y trabajos de apoyo de acuerdo a lo requerido por el Jefe de la Oficina de Enlace.

Perfil

Educación:

- Estudios secundarios concluidos

Formación:

- Informática: software utilitario y de aplicación.
- Conocimiento de manejo de documentos y archivo

Experiencia:

- 1 año en posiciones similares.

Habilidades:

- Trabajo en equipo
- Manejo interpersonal
- Honradez
- Equilibrio emocional
- Capacidad de comunicación
- Habilidad en cálculo numérico

Requerimientos deseables:

- Conocimientos técnicos.
- Conocimientos en ISO 9001, ISO 14000 y OHSAS 18001.



UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo:	Gerencia de Administración y Finanzas.
Grupo:	Gerencia de Administración y Finanzas.
Nombre del Cargo:	Mensajero Conserje.
Categoría:	Técnico II.

OBJETIVO:

Realizar los servicios de mensajería de acuerdo a lo requerido por el Jefe de la Oficina de Enlace y mantener en buen estado de mantenimiento y limpieza las instalaciones administrativas de la Empresa.

Perfil

Educación:

- Estudios secundarios concluidos

Formación:

- Informática: software utilitario y de aplicación.
- Conocimiento de manejo de documentos y archivo

Experiencia:

- 1 año en posiciones similares.

Habilidades:

- Trabajo en equipo
- Manejo interpersonal
- Honradez
- Equilibrio emocional
- Capacidad de comunicación
- Habilidad en cálculo numérico

Requerimientos deseables:

- Conocimientos técnicos en archivos.
- Conocimientos en ISO 9001, ISO 14000 y OHSAS 18001.



UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo:	Gerencia de Administración y Finanzas.
Grupo:	Gerencia de Administración y Finanzas.
Nombre del Cargo:	Jefe de División de Recursos Humanos.
Categoría:	Funcionario I.

OBJETIVO:

Administrar científicamente los recursos humanos, evaluando y garantizando la oportuna y adecuada capacitación y desarrollo, en congruencia con los objetivos personales y empresariales a fin de lograr que los recursos humanos contribuyan efectivamente a elevar el rendimiento organizacional.

Perfil

Educación:

- Título profesional de Ingeniería Industrial, Economía, Administración, Contabilidad y relacionista industrial.

Formación: Profesional con conocimiento en:

- Informática: software utilitario y de aplicación.
- Conocimientos amplios de la normatividad del Estado y del FONAFE.
- Conocimientos en Sistemas de Gestión Integrado (Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud Ocupacional).

Experiencia:

- 3 años en posiciones similares.

Habilidades:

- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Trabajo bajo presión
- Manejo interpersonal
- Honradez
- Manejo, administración y dirección de personal
- Diagnóstico de problemas y toma de decisiones
- Equilibrio emocional
- Capacidad de comunicación
- Habilidad en cálculo numérico
- Analítico
- Administración efectiva del tiempo

Requerimientos deseables:

- Estudios complementarios de Recursos Humanos.



UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo:	Gerencia de Administración y Finanzas.
Grupo:	División de Recursos Humanos.
Nombre del Cargo:	Asistente de Recursos Humanos
Categoría:	Profesional I.

OBJETIVO:

Administrar científicamente los recursos humanos, evaluando y garantizando la oportuna y adecuada capacitación y desarrollo, en congruencia con los objetivos personales y empresariales a fin de lograr que los recursos humanos contribuyan efectivamente a elevar el rendimiento organizacional.

Perfil

Educación:

- Profesional Titulado de preferencia formado en Ingeniería, Economía, Contabilidad, Administración o Carreras Afines.

Formación: Con conocimiento probados en:

- Informática: Software Utilitario y de Aplicación.
- Conocimientos Básicos de Normas Laborales.
- Conocimientos Básicos de Sistemas de Gestión Integrados.

Experiencia:

- Haber realizado labores similares de preferencia en empresas de generación del sector electricidad, empresas bajo el ámbito del FONAFE e Instituciones Públicas y Privadas.
02 años de Experiencia.

Habilidades:

- Analítico
- Trabajo en Equipo
- Manejo Interpersonal
- Honradez
- Equilibrio Emocional
- Capacidad de Comunicación
- Habilidad en Cálculo Numérico.

Requerimientos deseables:

Estudios complementarios en Recursos Humanos.



UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo:	Gerencia de Administración y Finanzas.
Grupo:	Gerencia de Administración y Finanzas.
Nombre del Cargo:	Contador Genral.
Categoría:	Funcionario I.

OBJETIVO:

Presentar en forma oportuna, confiable y sustentada los estados financieros de la empresa.

Perfil

Educación:

- Título profesional de Contador Publico Colegiado
- Colegiatura vigente

Formación:

- Informática: software utilitario y de aplicación.
- Conocimientos amplios de la normatividad del Estado y del FONAFE.
- Conocimientos amplios en Tributación, laboral, NIC, NIIF, otras relacionadas al área.

Experiencia:

- 3 años en posiciones similares.

Habilidades:

- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Trabajo bajo presión
- Manejo interpersonal
- Honradez
- Manejo, administración y dirección de personal
- Diagnóstico de problemas y toma de decisiones
- Equilibrio emocional
- Capacidad de comunicación
- Habilidad en cálculo numérico
- Analítico
- Administración efectiva del tiempo

Requerimientos deseables:

- Maestría en Contabilidad o similares
- Conocimientos en ISO 9001, ISO 14000 y OHSAS 18001.



UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo:	Gerencia de Administración y Finanzas.
Grupo:	División de Contabilidad.
Nombre del Cargo:	Analista de Control Patrimonial.
Categoría:	Profesional I.

OBJETIVO:

Mantener un eficiente y oportuno control contable y físico del movimiento del activo fijo e inventarios de la empresa

Perfil

Educación:

- Título profesional de Contador Público o similares.

Formación:

- Informática: software utilitario y de aplicación.
- Conocimientos amplios de la normatividad del Estado y del FONAFE.
- Conocimiento de tratamiento patrimonial.

Experiencia:

- 2 años en posiciones similares.

Habilidades:

- Trabajo en equipo
- Manejo interpersonal
- Honradez
- Equilibrio emocional
- Capacidad de comunicación
- Habilidad en cálculo numérico

Requerimientos deseables:

- Conocimientos en ISO 9001, ISO 14000 y OHSAS 18001.
- Conocimientos en almacenes.



UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo:	Gerencia de Administración y Finanzas.
Grupo:	División de Contabilidad.
Nombre del Cargo:	Analista de Costos.
Categoría:	Profesional I.

OBJETIVO:

Lograr que el análisis, aplicación, registro y control de los costos de producción y de inversión se efectúen en forma oportuna y confiable para la empresa.

Perfil

Educación:

- Título profesional de Contador Publico

Formación:

- Informática: software utilitario y de aplicación.
- Conocimientos amplios de la normatividad del Estado y del FONAFE.
- Conocimientos amplios de Costos, Tributación, NIC, NIIF

Experiencia:

- 2 años en posiciones similares

Habilidades:

- Trabajo en equipo
- Manejo interpersonal
- Honradez
- Equilibrio emocional
- Capacidad de comunicación
- Habilidad en cálculo numérico

Requerimientos deseables:

- Especialista en costos
- Conocimientos en ISO 9001, ISO 14000 y OHSAS 18001.



UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo:	Gerencia de Administración y Finanzas.
Grupo:	División de Contabilidad.
Nombre del Cargo:	Auxiliar Contable.
Categoría:	Técnico I.

OBJETIVO:

Lograr que se efectúen los registros contables en forma oportuna y confiable para la empresa.

Perfil

Educación:

- Bachiller en Ciencias Contable y/o Contador Público.

Formación:

- Conocimientos amplios de la normatividad del Estado y del FONAFE.
- Conocimientos de Normatividad Contable.
- Conocimiento del Area.

Experiencia:

- 2 años en posiciones similares.
- Manejo de ERP.

Habilidades:

- Trabajo en equipo
- Manejo interpersonal
- Honradez
- Equilibrio emocional
- Capacidad de comunicación
- Habilidad en el Area

Requerimientos deseables:

- Conocimientos en ISO 9001, ISO 14000 y OHSAS 18001.



UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo:	Gerencia de Administración y Finanzas.
Grupo:	Gerencia de Administración y Finanzas.
Nombre del Cargo:	Tesorero.
Categoría:	Funcionario I.

OBJETIVO:

Efectuar el control del flujo de ingresos y egresos a Caja- Bancos, a fin de preservar la liquidez económica requerida en la sede, de acuerdo a las normas técnicas de tesorería y disposiciones vigentes.

Perfil

Educación:

- Título profesional en Administración, Contabilidad, Economía o Ingeniería Económica.

Formación:

- Finanzas. Contabilidad. Administración. Costos. Presupuestos. Tributación. Operaciones bancarias, Tesorería. Mercado de capitales, Mercado de valores. Actividad empresarial del Estado. Planificación. Normas internacionales de contabilidad e información financiera.
- Otros: Software de herramientas financieras. Software comercial para trabajo de oficina. Deseable conocimiento en Sistemas de Gestión.

Experiencia:

- **4** años en posiciones similares.

Habilidades:

Genéricas

- Profesionalismo
- Comportamiento austero
- Orientado a los resultados
- Compromiso
- Comportamiento centrado en altos valores
- Energía y emprendimiento

Específicas

- Destrezas visuales y motoras
- Aptitudes intelectuales
- Estabilidad emocional
- Interrelaciones personales
- Trabajo en equipo
- Actitud de servicio
- Trabajo con orden



Requerimientos deseables:

- Maestría en Finanzas
- Conocimientos en ISO 9001, ISO 14000 y OHSAS 18001.

UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo:	Gerencia de Administración y Finanzas.
Grupo:	Gerencia de Administración y Finanzas.
Nombre del Cargo:	Jefe de División de Finanzas y Presupuestos.
Categoría:	Sub Gerente .

OBJETIVO:

Racionalización del uso de los recursos económicos y financieros, que permita cumplir con una atención oportuna de las obligaciones de la empresa.

Perfil

Educación:

- Título profesional de Contador Público Colegiado, Ingeniero Economista, Economista o similares
- Tener Colegiatura vigente

Formación:

- Informática: software utilitario y de aplicación.
- Conocimientos amplios de la normatividad del Estado y del FONAFE.
- Conocimientos amplios de manejo presupuestal y financiero.

Experiencia:

- 3 años en posiciones similares.

Habilidades:

- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Trabajo bajo presión
- Manejo interpersonal
- Honradez
- Manejo, administración y dirección de personal
- Diagnóstico de problemas y toma de decisiones
- Equilibrio emocional
- Capacidad de comunicación
- Habilidad en cálculo numérico
- Analítico
- Administración efectiva del tiempo

Requerimientos deseables:

- Maestría en finanzas



- Conocimientos en ISO 9001, ISO 14000 y OHSAS 18001.

UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo:	Gerencia de Administración y Finanzas.
Grupo:	División de Finanzas y Presupuestos.
Nombre del Cargo:	Asistente de Finanzas.
Categoría:	Profesional I.

OBJETIVO:

Apoyar a la División de Finanzas y Presupuestos en la proyección y control de ejecución presupuestal de la empresa.

Perfil

Educación:

- Título profesional de Ingeniero Economista, Contador Publico, Economista o carreras similares

Formación:

- Informática: software utilitario y de aplicación.
- Conocimientos amplios de la normatividad del Estado y del FONAFE.
- Conocimiento de manejo presupuestal y financiero.

Experiencia:

- 2 años en posiciones similares.

Habilidades:

- Trabajo en equipo
- Manejo interpersonal
- Honradez
- Equilibrio emocional
- Capacidad de comunicación
- Habilidad en cálculo numérico

Requerimientos deseables:

- Estudios complementarios en Finanzas
- Conocimientos en ISO 9001, ISO 14000 y OHSAS 18001.



UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo:	Gerencia de Administración y Finanzas.
Grupo:	División de Logística y Servicios.
Nombre del Cargo:	Jefe de Div. de Logística y Servicios.
Categoría:	Funcionario I.

OBJETIVO:

Garantizar la óptima gestión de adquisiciones mediante una efectiva programación, registro, control y provisión oportuna a las diferentes áreas de la empresa, en concordancia con las normas y dispositivos vigentes, buscando las mejores condiciones de costo, calidad y oportunidad para la empresa.

Perfil

Educación:

- Título profesional de Ingeniería, Economía, Administración o similares

Formación: Profesional con conocimiento en:

- Informática: software utilitario y de aplicación.
- Conocimientos amplios de la normatividad del Estado y del FONAFE.
- Auditor Líder serie ISO 9000:2000
- Conocimientos en Medio Ambiente y Seguridad y Salud Ocupacional

Experiencia:

- 3 años en posiciones similares.

Habilidades:

- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Trabajo bajo presión
- Manejo interpersonal
- Honradez
- Manejo, administración y dirección de personal
- Diagnóstico de problemas y toma de decisiones
- Equilibrio emocional
- Capacidad de comunicación
- Habilidad en cálculo numérico
- Analítico
- Administración efectiva del tiempo

Requerimientos deseables:

- Estudios complementarios de Logística y Servicios.



UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo:	Gerencia de Administración y Finanzas.
Grupo:	División de Logística y Servicios.
Nombre del Cargo:	Asistente de Logística.
Categoría:	Profesional I.

OBJETIVO:

Apoyar en la óptima gestión de adquisiciones mediante una efectiva programación, registro, control y provisión oportuna a las diferentes áreas de la empresa, en concordancia con las normas y dispositivos vigentes, buscando las mejores condiciones de costo, calidad y oportunidad para la empresa.

Perfil

Educación:

- Profesional con estudios universitario concluidos en Ingeniería, Economía, Administración o similares

Formación: Profesional con conocimiento en:

- Informática: software utilitario y de aplicación.
- Conocimientos amplios de la normatividad del Estado y del FONAFE.

Experiencia:

- 2 años en posiciones similares.

Habilidades:

- Manejo Interpersonal.
- Trabajo en Equipo
- Honradez
- Capacidad de Comunicación

Requerimientos deseables:

- Estudios complementarios de Logística y Servicios
- Conocimientos en Sistemas de Gestión Integrado (Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud Ocupacional)



UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo:	Gerencia de Administración y Finanzas.
Grupo:	División de Logística y Servicios.
Nombre del Cargo:	Auxiliar de Logística.
Categoría:	Técnico I.

OBJETIVO:

Apoyar en la óptima gestión de adquisiciones mediante una efectiva programación, registro, control y provisión oportuna a las diferentes áreas de la empresa, en concordancia con las normas y dispositivos vigentes, buscando las mejores condiciones de costo, calidad y oportunidad para la empresa.

Perfil

Educación:

- Bachiller en Contabilidad

Formación: Bachiller con conocimiento en:

- Software Utilitario (Word, Excel)
- Conocimientos de Almacenes (Acreditar)
- Conocimientos de la Ley de Contrataciones
- Conocimiento de Materiales Eléctricos, mecánicos y electrónicos.

Experiencia:

- Como mínimo 02 años en posiciones similares en almacenes.

Habilidades:

- Honradez
- Comportamiento Austero
- Equilibrio Emocional
- Analítico.

Requerimientos deseables:

- Conocimiento de Normatividad de FONAFE
- Sistema de Gestión Integrado (Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional)
- Conocimiento de Equipos eléctricos y mecánicos.



UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo:	Gerencia de Producción.
Grupo:	Gerencia de Producción.
Nombre del Cargo:	Gerente de Producción
Categoría:	Gerente II.

OBJETIVO:

Garantizar un continuo y eficiente servicio de energía eléctrica a los clientes mayores y la empresa de distribución, mediante la operación y mantenimiento de los sistemas de generación, transformación y transmisión, así como de los sistemas auxiliares.

Perfil

Educación:

- Título profesional de Ingeniería Mecánica, Ingeniería Mecánica – Eléctrica, Ingeniería Eléctrica.

Formación: Ingeniero Colegiado con conocimiento en:

- Informática: software utilitario y de aplicación.
- Conocimientos técnicos, administrativos y normas del FONAFE.
- Conocimiento de las Normas Legales y Técnicas del Sector Eléctrico.
- Conocimiento de Centrales Eléctricas, Centrales Térmicas y Sistemas Eléctricos de Potencia.
- Conocimientos en Sistemas de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y, Seguridad y Salud Ocupacional

Experiencia:

- 5 años en posiciones similares o de jefatura, en el sector electricidad.

Habilidades

- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Trabajo bajo presión
- Manejo interpersonal
- Honradez
- Manejo, administración y dirección de personal
- Diagnóstico de problemas y toma de decisiones
- Equilibrio emocional
- Capacidad de comunicación
- Administración efectiva del tiempo
- Manejo de equipos de seguridad (EPP)
- Operación de vehículos livianos



Requerimientos deseables:

- Administración.
- Mantenimiento.
- Estudios complementarios en la especialidad.

UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo:	Gerencia Producción.
Grupo:	Gerencia de Producción.
Nombre del Cargo:	Secretaria de Gerencia de Producción
Categoría:	Técnico I.

OBJETIVO:

Brindar apoyo administrativo a la Gerencia General y otras de la empresa concerniente a la redacción, tipeo, registro y archivo de diversos documentos del Área.

Perfil

Educación:

- Título de secretaria o similares

Formación:

- Informática: software utilitario y de aplicación.
- Conocimiento de manejo de archivo y atención al cliente

Experiencia:

- 2 años en posiciones similares.

Habilidades:

- *Trabajo en equipo*
- *Manejo interpersonal*
- *Honradez*
- *Equilibrio emocional*
- *Capacidad de comunicación*

Requerimientos deseables:

- Estudios de Idiomas
- Conocimientos de la normatividad del Estado y del FONAFE.
- Conocimientos en ISO 9001, ISO 14000 y OHSAS 18001.

UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo:	Gerencia Producción.
Grupo:	Gerencia de Producción.
Nombre del Cargo:	Jefe de Seguridad Industrial.
Categoría:	Funcionario I.



OBJETIVO:

Garantizar la integridad física del personal, instalaciones, locales y equipos de la empresa en forma eficiente, constante y oportuna dotando de la máxima seguridad al Patrimonio mueble e inmueble de la Empresa y promover que el personal de las diversas áreas adopten medidas de seguridad para la preservación del patrimonio de la Empresa.

Fiscalizar y verificar el cumplimiento de las normas de conservación.

Perfil

Educación:

- Título profesional de Ingeniería Eléctrica, Eléctrica-Mecánica, Seguridad y Medio Ambiente o ramas afines.

Formación: Ingeniero Colegiado, con conocimiento en:

- Informática: software utilitario y de aplicación.
- Conocimientos técnicos, Administrativos y Normas Legales.
- Conocimientos de Centrales Eléctricas.
- Conocimientos de Líneas de Transmisión y Subestaciones.
- Conocimientos de Análisis de Riesgo.
- Conocimientos en Medio Ambiente y Seguridad y Salud Ocupacional.
- Conocimientos en Sistemas de Gestión de la Calidad - ISO 9001:2000
- Auditor Líder en Seguridad y Salud Ocupacional - OHSAS 18001:1999

Experiencia:

- 3 años en cargos similares.

Habilidades:

- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Manejo interpersonal
- Honradez
- Manejo, administración y dirección de personal
- Diagnóstico de problemas y toma de decisiones
- Equilibrio emocional
- Capacidad de comunicación
- Manejo de equipos de seguridad (EPP)
- Operación de vehículos livianos

Requerimientos deseables:

Cursos complementarios en Seguridad Industrial, Higiene Ocupacional y Medio Ambiente.



UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo:	Gerencia de Producción.
Grupo:	Gerencia de Producción.
Nombre del Cargo:	Jefe General de Centrales
Categoría:	Sub Gerente.

OBJETIVO:

Garantizar el permanente servicio de energía eléctrica, mediante la operación y mantenimiento de los sistemas de generación de la central hidroeléctrica de san



Gabán, en las mejores condiciones de calidad, confiabilidad y costos.

Perfil

Educación:

- Título profesional de Ingeniería Mecánica, Ingeniería Mecánica – Eléctrica o Ingeniería Eléctrica.

Formación: Ingeniero Colegiado, con conocimiento en:

- Informática: software utilitario y de aplicación.
- Conocimientos técnicos y administrativos.
- Conocimiento de las Normas Legales y Técnicas del Sector Eléctrico.
- Conocimiento de Centrales Eléctricas y Sistemas Eléctricos de Potencia.
- Conocimientos en Sistemas de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y, Seguridad y Salud Ocupacional

Experiencia:

- 5 años en posiciones similares en jefatura.

Habilidades:

- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Trabajo bajo presión
- Manejo interpersonal
- Honradez
- Manejo, administración y dirección de personal
- Diagnóstico de problemas y toma de decisiones
- Equilibrio emocional
- Capacidad de comunicación
- Administración efectiva del tiempo
- Manejo de equipos de seguridad (EPP)
- Operación de vehículos livianos

Requerimientos deseables:

- Buenos conocimientos en Administración y Mantenimiento.

<u>UBICACIÓN ORGANICA:</u>	
Gran Grupo:	Gerencia de Producción.
Grupo:	División de Operaciones.
Nombre del Cargo:	Operador.
Categoría:	Profesional I.

OBJETIVO:

Controlar y operar las turbinas hidráulicas y equipo complementario de la sala



de maquinas bajo las mejores condiciones.

Operar racionalmente los equipos requeridos en la generación eléctrica.

Perfil

Educación:

- Profesional en Ingeniería Mecánica – Eléctrica o Ingeniería Eléctrica.

Formación: Titulado con conocimiento en:

- Informática: software utilitario y de aplicación.
- Conocimientos de las Normas Legales y Técnicas del Sector Eléctrico.
- Conocimiento de Centrales Eléctricas y Sistemas Eléctricos de Potencia.
- Conocimientos en Sistemas de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y, Seguridad y Salud Ocupacional.

Experiencia:

- 2 años en posiciones similares o en caso contrario, demostrar la suficiencia necesaria para desempeñar las funciones inherentes al cargo.

Habilidades:

- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Trabajo bajo presión
- Manejo interpersonal
- Honradez
- Manejo, administración y dirección de personal
- Diagnóstico de problemas y toma de decisiones
- Equilibrio emocional
- Capacidad de comunicación
- Habilidad en cálculo numérico
- Operación de Equipos
- Manejo de equipos de seguridad (EPP)
- Operación de vehículos livianos

Requerimientos deseables:

- Estudios complementarios en mantenimiento
- Conocimiento de sistemas eléctricos de protección
- Conocimiento de Software de Sistemas de Potencia

UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo:	Gerencia de Producción.
Grupo:	División de Operaciones.
Nombre del Cargo:	Tablerista.
Categoría:	Profesional I.



OBJETIVO:

Supervisión de la operación de generación eléctrica a través de la verificación de la operatividad idónea de los equipos de la empresa.

Controlar y registrar los diversos parámetros eléctricos, mecánicos, térmicos y otros durante la operación de la central

Perfil

Educación:

- Estudios técnicos complementarios en mecánica y/o electricidad, o Estudios Universitarios en Ingeniería Mecánica Eléctrica o Ingeniería Eléctrica.

Formación: Técnico o Bachiller con conocimiento en:

- Informática: software utilitario.
- Conocimiento de las Normas Legales del Sector Eléctrico.
- Conocimiento de Centrales Eléctricas y Sistemas Eléctricos de Potencia.
- Conocimientos en Sistemas de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y, Seguridad y Salud Ocupacional.

Experiencia:

- 2 años en posiciones similares o en caso contrario, demostrar la suficiencia necesaria para desempeñar las funciones inherentes al cargo.

Habilidades:

- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Trabajo bajo presión
- Manejo interpersonal
- Honradez
- Manejo, administración y dirección de personal
- Diagnóstico de problemas y toma de decisiones
- Equilibrio emocional
- Capacidad de comunicación
- Habilidad en cálculo numérico
- Operación de Equipos
- Manejo de equipos de seguridad (EPP)
- Operación de vehículos livianos

Requerimientos deseables:

- Estudios complementarios en mantenimiento.
- Conocimiento de Software de sistemas de potencia.

UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo:	Gerencia de Producción.
Grupo:	División de Operaciones.
Nombre del Cargo:	Tomero.
Categoría:	Técnico II.



OBJETIVO:

Responsable de la operación y del mantenimiento menor de la toma de agua de la Central.

Perfil

Educación:

- Estudios secundarios completos.

Formación: Estudios secundarios completos.

- Informática: software utilitario.
- Conocimientos en Sistemas de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y, Seguridad y Salud Ocupacional.

Experiencia:

- 2 años en posiciones similares.

Habilidades:

- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Trabajo bajo presión
- Manejo interpersonal
- Honradez
- Manejo, administración y dirección de personal
- Diagnóstico de problemas y toma de decisiones
- Equilibrio emocional
- Capacidad de comunicación
- Operación de equipos
- Manejo de equipos de seguridad (EPP)
- Operación de vehículos livianos

Requerimientos deseables:

- Estudios técnicos básicos.

	<u>UBICACIÓN ORGANICA:</u>
Gran Grupo:	Gerencia de Producción.
Grupo:	División de Mantenimiento.
Nombre del Cargo:	Jefe de Mantenimiento
Categoría:	Funcionario I.

OBJETIVO:

Formular, ejecutar y evaluar el programa anual de mantenimiento preventivo,



predictivo y correctivo en coordinación con la Gerencia de Producción, con el fin de optimizar los periodos de mantenimiento al nivel del sistema.

Perfil

Educación:

- Profesional en Ingeniería Mecánica, Eléctrica o Mecánica – Eléctrica.

Formación: Ingeniero Colegiado, con conocimiento en:

- Informática: software utilitario y de aplicación.
- Especialidad en mantenimiento de equipos.
- Conocimiento en Mantenimiento de Centrales Eléctricas.
- Conocimientos en Sistemas de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y, Seguridad y Salud Ocupacional.

Experiencia:

- 5 años en posiciones similares en el sector electricidad.

Habilidades:

- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Trabajo bajo presión
- Manejo interpersonal
- Honradez
- Manejo, administración y dirección de personal
- Diagnóstico de problemas y toma de decisiones
- Equilibrio emocional
- Capacidad de comunicación
- Habilidad en cálculo numérico
- Administración efectiva del tiempo
- Operación de equipos
- Mantenimiento de equipos
- Manejo de equipos de seguridad (EPP)
- Operación de vehículos livianos

Requerimientos deseables:

- Estudios complementarios en mantenimiento.

<u>UBICACIÓN ORGANICA:</u>	
Gran Grupo:	Gerencia de Producción.
Grupo:	División de Mantenimiento.
Nombre del Cargo:	Asistente Electrónico
Categoría:	Profesional I.



OBJETIVO:

Mantener operativos los equipos electrónicos de la central

Perfil

Educación:

- Estudios Técnicos completos en electrónica o Estudios Universitarios de Ingeniería Electrónica.

Formación: Técnico o Bachiller con conocimientos en:

- Informática: software utilitario.
- Especialidad en mantenimiento de equipos y dispositivos electrónicos.
- Conocimiento en Mantenimiento de Centrales Eléctricas.
- Conocimientos en Sistemas de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y, Seguridad y Salud Ocupacional.

Experiencia:

- 5 años en el caso del Técnico y 2 años en el caso del Bachiller.

Habilidades:

- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Trabajo bajo presión
- Manejo interpersonal
- Honradez
- Manejo, administración y dirección de personal
- Diagnóstico de problemas y toma de decisiones
- Equilibrio emocional
- Capacidad de comunicación
- Habilidad en cálculo numérico
- Operación de equipos
- Mantenimiento de equipos
- Calibración de instrumentos
- Manejo de equipos de seguridad (EPP)
- Operación de vehículos livianos

Requerimientos deseables:

- Estudios complementarios en la especialidad.

UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo:	Gerencia de Producción.
Grupo:	División de Mantenimiento Preventivo.
Nombre del Cargo:	Ayudante Electrónico.
Categoría:	Profesional I.



OBJETIVO:

Apoyo en la ejecución de trabajos de mantenimiento preventivo y correctivo de equipos electrónicos de la central.

Perfil

Educación:

- Estudios Universitarios de Ingeniería Electrónica.

Formación: Bachiller.

- Informática: software utilitario.
- Especialidad en mantenimiento de equipos y dispositivos electrónicos.
- Conocimiento en Mantenimiento de Centrales Eléctricas.
- Conocimientos en Sistemas de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y, Seguridad y Salud Ocupacional.

Experiencia:

- 2 años en posiciones similares.

Habilidades:

- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Trabajo bajo presión
- Manejo interpersonal
- Honradez
- Manejo, administración y dirección de personal
- Diagnóstico de problemas y toma de decisiones
- Equilibrio emocional
- Capacidad de comunicación
- Habilidad en cálculo numérico
- Operación de equipos
- Mantenimiento de equipos
- Calibración de instrumentos
- Manejo de equipos de seguridad (EPP)
- Operación de vehículos livianos

Requerimientos deseables:

- Estudios técnicos complementarios.

UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo:	Gerencia de Producción.
Grupo:	División de Mantenimiento.
Nombre del Cargo:	Asistente Eléctrico
Categoría:	Profesional I.



OBJETIVO:

Efectuar los trabajos de mantenimiento eléctrico en sitio y/o en talleres ubicados en la central.

Perfil

Educación:

- Estudios Técnicos completos en electricidad industrial o Estudios Universitarios en Ingeniería Mecánica – Eléctrica, Ingeniería Eléctrica o Ramas Afines.
- Conocimientos en Lectura de Planos.

Formación: Técnico o Bachiller con conocimiento en:

- Informática: software utilitario.
- Especialidad en mantenimiento de equipos eléctricos.
- Conocimiento en Mantenimiento de Centrales Eléctricas.
- Conocimientos en Sistemas de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y, Seguridad y Salud Ocupacional.

Experiencia:

- 5 años en el caso del Técnico y 2 años en el caso del Bachiller.

Habilidades:

- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Trabajo bajo presión
- Manejo interpersonal
- Honradez
- Manejo, administración y dirección de personal
- Diagnóstico de problemas y toma de decisiones
- Equilibrio emocional
- Capacidad de comunicación
- Operación de equipos
- Mantenimiento de equipos
- Calibración de instrumentos
- Manejo de equipos de seguridad (EPP)
- Operación de vehículos livianos

Requerimientos deseables:

- Estudios complementarios en la especialidad.

	<u>UBICACIÓN ORGANICA:</u>
Gran Grupo:	Gerencia de Producción.
Grupo:	División de Mantenimiento.
Nombre del Cargo:	Ayudante Eléctrico
Categoría:	Técnico I.



OBJETIVO:

Efectuar los trabajos de mantenimiento eléctrico en sitio y/o en talleres ubicados en la central.

Perfil

Educación:

- Estudios Técnicos complementarios en electricidad industrial.

Formación: Técnico *con conocimientos en:*

- Informática: software utilitario.
- Especialidad en mantenimiento de equipos eléctricos.
- Conocimiento en Mantenimiento de Centrales Eléctricas.
- Conocimientos en Sistemas de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y, Seguridad y Salud Ocupacional.

Experiencia:

- 2 años en posiciones similares.

Habilidades:

- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Trabajo bajo presión
- Manejo interpersonal
- Honradez
- Manejo, administración y dirección de personal
- Diagnóstico de problemas y toma de decisiones
- Equilibrio emocional
- Capacidad de comunicación
- Operación de equipos
- Mantenimiento de equipos
- Calibración de instrumentos
- Manejo de equipos de seguridad (EPP)
- Operación de vehículos livianos

Requerimientos deseables:

- Estudios técnicos complementarios.

UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo:	Gerencia de Producción.
Grupo:	División de Mantenimiento.
Nombre del Cargo:	Asistente Mecánico
Categoría:	Profesional I.



OBJETIVO:

Ejecutar trabajos de mantenimiento preventivo, predictivo y correctivo de los equipos mecánicos de la C.H de San Gabán.

Perfil

Educación:

- Estudios Técnicos completos en mecánica industrial o Estudios Universitarios en Ingeniería Mecánica o Mecánica – Eléctrica.

Formación: Técnico o Bachiller *con conocimiento en:*

- Informática: software utilitario.
- Especialidad en mantenimiento de equipos mecánicos.
- Conocimiento en Mantenimiento de Centrales Eléctricas.
- Conocimientos en Sistemas de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y, Seguridad y Salud Ocupacional.

Experiencia:

- 5 años en el caso del Técnico y 2 años en el caso del Bachiller.

Habilidades:

- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Trabajo bajo presión
- Manejo interpersonal
- Honradez
- Manejo, administración y dirección de personal
- Diagnóstico de problemas y toma de decisiones
- Equilibrio emocional
- Capacidad de comunicación
- Operación de equipos
- Mantenimiento de equipos
- Manejo de máquinas herramientas
- Calibración de instrumentos
- Manejo de equipos de seguridad (EPP)
- Operación de vehículos y equipos pesados
- Mantenimiento de vehículos y equipos pesados

Requerimientos deseables:

Estudios complementarios en la especialidad.

	UBICACIÓN ORGANICA:
Gran Grupo:	Gerencia de Producción.
Grupo:	División de Mantenimiento.
Nombre del Cargo:	Ayudante Mecánico
Categoría:	Técnico I.



OBJETIVO:

Ejecutar trabajos de mantenimiento preventivo, predictivo y correctivo de los equipos mecánicos de la C.H de San Gabán.

Perfil

Educación:

- Estudios Técnicos completos en mecánica industrial.
- Los estudios técnicos completos en Mecánica Industrial pueden ser sustituidos con 03 años de experiencia en cargos similares y/o Suficiencia para desempeñar las funciones inherentes al cargo.

Formación: Técnico con conocimientos en:

- Informática: software utilitario.
- Especialidad en mantenimiento de equipos mecánicos.
- Conocimiento en Mantenimiento de Centrales Eléctricas.
- Conocimientos en Sistemas de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y, Seguridad y Salud Ocupacional.

Experiencia:

- 2 años en posiciones similares.

Habilidades:

- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Trabajo bajo presión
- Manejo interpersonal
- Honradez
- Manejo, administración y dirección de personal
- Diagnóstico de problemas y toma de decisiones
- Equilibrio emocional
- Capacidad de comunicación
- Operación de equipos
- Mantenimiento de equipos
- Manejo de máquinas herramientas
- Calibración de instrumentos
- Manejo de equipos de seguridad (EPP)
- Operación de vehículos y equipos pesados
- Mantenimiento de vehículos y equipos pesados

Requerimientos deseables:

- Estudios técnicos complementarios.



UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo: Gerencia de Producción.
Grupo: Unidad de Administración y Servicios.
Nombre del Cargo: Administrador de la Central
Categoría: Funcionario I.

OBJETIVO:

Brindar apoyo administrativo - financiero constante y oportuno, velando que los recursos sean utilizados en forma eficiente y eficaz.

Perfil

Educación:

- Título profesional de Administración, Ingeniero Industrial o ramas afines.

Formación: Profesional con conocimiento en:

- Informática: software utilitario y de aplicación.
- Conocimientos técnicos, administrativos, normas laborales y legales.
- Conocimiento de Logística.
- Conocimiento de la Ley de Contrataciones y Adquisiciones del Estado.

Experiencia:

- 5 años en posiciones similares.

Habilidades:

- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Trabajo bajo presión
- Manejo interpersonal
- Honradez
- Manejo, administración y dirección de personal
- Diagnóstico de problemas y toma de decisiones
- Equilibrio emocional
- Capacidad de comunicación
- Manejo de equipos de seguridad (EPP)
- Operación de vehículos livianos

Requerimientos deseables:

- Buenos conocimientos en Administración.

UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo: Gerencia de Producción.
Grupo: Unidad de Administración y Servicios.
Nombre del Cargo: Médico.
Categoría: Profesional I.



OBJETIVO:

Brindar primeros auxilios según las necesidades de los trabajadores.

Perfil

Educación:

- Médico Cirujano Colegiado.

Formación: Médico Colegiado con conocimiento en:

- Informática: software utilitario (Microsoft Office, Word, Excel y Power Point).
- Conocimientos de la normatividad administrativa de organismos del estado.
- Conocimiento de los Sistemas de: Gestión de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud Ocupacional.

Experiencia:

- 3 años en posiciones similares.

Habilidades:

- Liderazgo, proactivo y organizado
- Trabajo en equipo
- Manejo interpersonal
- Honradez
- Equilibrio emocional
- Capacidad de Comunicación.
- Buen trato al paciente
- Administración efectiva del tiempo
- Manejo de equipos de seguridad (EPP)

Requerimientos deseables:

- Buenos conocimientos en Salud Ocupacional.

UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo:

Gerencia de Producción.

Grupo:

Unidad de Administración y Servicios.

Nombre del Cargo:

Chofer.

Categoría:

Técnico II.



OBJETIVO:

Brindar en forma eficiente el servicio de transporte de acuerdo a lo solicitado por el Administrador de la Central y/o el Jefe General de Centrales.

Perfil

Educación:

- Educación secundaria completa.

Formación: Chofer con Licencia de Conducir, con conocimiento en:

- Conducción de vehículos según la categoría requerida.
- Conducción de equipos pesados.
- Conocimientos en Sistemas de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y, Seguridad y Salud Ocupacional.

Experiencia:

- 5 años en rutas accidentadas.

Habilidades:

- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Trabajo bajo presión
- Manejo interpersonal
- Honradez
- Manejo, administración y dirección de personal
- Diagnóstico de problemas y toma de decisiones
- Equilibrio emocional
- Capacidad de comunicación
- Operación de equipos
- Manejo de equipos de seguridad (EPP)
- Operación de vehículos livianos

Requerimientos deseables:

- Estudios técnicos básicos en mecánica.

UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo:	Gerencia de Producción.
Grupo:	Unidad de Administración y Servicios.
Nombre del Cargo:	Asistente de Almacén.
Categoría:	Técnico I.

OBJETIVO:

Velar por la organización, mantenimiento y control de las existencias del



almacén.

Perfil

Educación:

- Educación secundaria completa.
- Cursos de especialización en almacenes (Esta especialización puede ser reemplazada por una experiencia equivalente a 3 años en la Administración de Almacenes).

Formación: con conocimiento en:

- Equipos y repuestos eléctricos, mecánicos y electrónicos.
- Informática: software utilitario y de aplicación.
- Licencia de conducir.
- Manejo de equipos de acarreo y transporte.
- Conocimientos en Sistemas de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y, Seguridad y Salud Ocupacional.

Experiencia:

- 3 años en posiciones similares de preferencia en el sector eléctrico.

Habilidades:

- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Trabajo bajo presión
- Manejo interpersonal
- Honradez
- Manejo, administración y dirección de personal
- Diagnóstico de problemas y toma de decisiones
- Equilibrio emocional
- Capacidad de comunicación
- Operación de equipos
- Manejo de equipos de seguridad (EPP)
- Operación de vehículos livianos

Requerimientos deseables:

Estudios técnicos básicos en electricidad industrial, mecánica o similar.

UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo:	Gerencia de Producción.
Grupo:	Gerencia de Producción.
Nombre del Cargo:	Jefe de División de Centrales Térmicas y Líneas de Transmisión.
Categoría:	Funcionario I.



OBJETIVO:

Garantizar que las Centrales Térmicas ingresen en operación en el momento que sean requeridas, así como garantizar que las Líneas de Transmisión a cargo de la Empresa se encuentren en óptimo estado de tal que forma que puedan cumplir su función con el mínimo perjuicio económico para la empresa por pérdidas de energía.

Perfil

Educación:

- Profesional en las especialidades de Ing. Mecánica – Eléctrica o Ing. Eléctrica.

Formación: Ingeniero Colegiado, con conocimiento de:

- Informática: Software utilitario y de aplicación.
- Buenos conocimientos de Líneas de Transmisión y Subestaciones.
- Conocimientos de Centrales Eléctricas.
- Conocimiento de Normas Legales y Técnicas del Sector Eléctrico.
- Conocimiento de Sistemas Eléctricos de Protección.
- Conocimiento de software de Sistemas de Potencia
- Conocimientos en Sistemas de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y, Seguridad y Salud Ocupacional.

Experiencia:

- 5 años en posiciones similares.

Habilidades:

- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Trabajo bajo presión
- Manejo interpersonal
- Honradez
- Manejo, administración y dirección de personal
- Diagnóstico de problemas y toma de decisiones
- Equilibrio emocional
- Capacidad de comunicación
- Administración efectiva del tiempo
- Manejo de equipos de seguridad (EPP)
- Operación de vehículos livianos

Requerimientos deseables:

- Estudios complementarios en Generación y/o Transmisión.
- Estudios complementarios en Sistemas Eléctricos de Potencia.

UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo:

Gerencia de Producción.

Grupo:

División de Centrales Térmicas y Líneas de Transmisión.

Nombre del Cargo:

Asistente de Centrales Térmicas y L.T.

Categoría:

Profesional I.



OBJETIVO:

Apoyar en la operación y mantenimiento predictivo, preventivo, optimización y correctivo de los Grupos generadores de las Centrales Térmicas en las mejores condiciones de eficiencia y eficacia.

Perfil

Educación:

- Profesional en las especialidades de Ing. Mecánica – Eléctrica o Ingeniería Eléctrica.

Formación: Titulado con conocimiento en:

- Informática: software utilitario.
- Conocimiento de líneas de Transmisión y Subestaciones.
- Conocimientos de Centrales Eléctricas.
- Conocimiento de Normas Legales y Técnicas del Sector Eléctrico.
- Conocimiento de software de Sistemas de Potencia
- Conocimientos en Sistemas de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y, Seguridad y Salud Ocupacional.

Experiencia:

- 3 años en posiciones similares.

Habilidades:

- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Trabajo bajo presión
- Manejo interpersonal
- Honradez
- Manejo, administración y dirección de personal
- Diagnóstico de problemas y toma de decisiones
- Equilibrio emocional
- Capacidad de comunicación
- Manejo de equipos de seguridad (EPP)
- Operación de vehículos livianos



Requerimientos deseables:

- Estudios técnicos complementarios en la especialidad.
- Estudios complementarios en Sistemas de Potencia.

UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo:	Gerencia de Producción.
Grupo:	Gerencia de Producción
Nombre del Cargo:	Especialista en Relaciones Comunitarias
Categoría:	Funcionario I.

OBJETIVO:

Establecer, dirigir y mantener relaciones armoniosas y de largo plazo con las comunidades que se encuentran dentro del ámbito de influencia de las operaciones de la empresa.

Perfil

REQUERIMIENTOS MÍNIMOS:

Educación:

- Título profesional en Sociología, Antropología o Ingeniería Agrícola.

Formación: Profesional con conocimiento en:

- Informática: software utilitario y de aplicación.
- Conocimientos amplios en temas de responsabilidad Social.
- Conocimiento amplio de la legislación del sector eléctrico y normas de Sistemas de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud Ocupacional.

Experiencia:

- 3 años en posiciones cuyas actividades estén relacionadas en la solución de conflictos socio ambientales e implementación de planes de responsabilidad social.

Habilidades:

- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Trabajo bajo presión
- Manejo interpersonal
- Honradez
- Manejo, administración y dirección de personal
- Diagnóstico de problemas y toma de decisiones
- Equilibrio emocional
- Capacidad de comunicación
- Analítico



- Administración efectiva del tiempo

Requerimientos Deseables:

- Dominio del idioma quechua
- Conocimiento de la zona de influencia de la empresa

UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo:	Gerencia de Producción.
Grupo:	División de Centrales Térmicas y Líneas de Transmisión.
Nombre del Cargo:	Responsable de Centrales Térmicas.
Categoría:	Funcionario II.

OBJETIVO:

Controlar y operar los grupos térmicos y equipo complementario de la Centrales de Taparachi y Bellavista bajo las mejores condiciones.
Operar racionalmente los equipos requeridos en la generación eléctrica.

Perfil

Educación:

- Profesional en las especialidades de Ing. Mecánica – Eléctrica o Ingeniería Eléctrica.

Formación: Titulado con conocimiento en:

- Informática: software utilitario.
- Conocimientos administrativos del Sector Público, bajo el FONAFE.
- Mantenimiento.
- Conocimiento de Normas Legales del Sector Eléctrico.
- Conocimientos de Centrales Térmicas.
- Conocimiento de software de Sistemas de Potencia
- Conocimientos en Sistemas de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y, Seguridad y Salud Ocupacional.

Experiencia:

- 5 años en posiciones similares.

Habilidades:

- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Trabajo bajo presión



- Manejo interpersonal
- Honradez
- Manejo, administración y dirección de personal
- Diagnóstico de problemas y toma de decisiones
- Equilibrio emocional
- Capacidad de comunicación
- Operación de equipos
- Mantenimiento de equipos
- Manejo de equipos de seguridad (EPP)
- Operación de vehículos livianos

Requerimientos deseables:

- Estudios técnicos complementarios en la especialidad.

<u>UBICACIÓN ORGANICA:</u>	
Gran Grupo:	Gerencia de Producción.
Grupo:	División de Centrales Térmicas y Líneas de Transmisión.
Nombre del Cargo:	Operador de Central Termica
Categoría:	Técnico I.

OBJETIVO:

Operar los grupos térmicos y equipo complementario de la Centrales de Taparachi y Bellavista bajo las mejores condiciones.

Operar racionalmente los equipos requeridos en la generación eléctrica.

Perfil

Educación:

- Estudios Técnicos completos en mecánica y/o electricidad industrial.

Formación: Técnico con Conocimientos en:

- Informática: software utilitario.
- Mantenimiento.
- Conocimiento de Normas Legales del Sector Eléctrico.
- Conocimientos de Centrales Térmicas.
- Conocimientos en Sistemas de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y, Seguridad y Salud Ocupacional.

Experiencia:

- 2 años en posiciones similares.

Habilidades:



- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Trabajo bajo presión
- Manejo interpersonal
- Honradez
- Manejo, administración y dirección de personal
- Diagnóstico de problemas y toma de decisiones
- Equilibrio emocional
- Capacidad de comunicación
- Operación de equipos
- Mantenimiento de equipos
- Manejo de equipos de seguridad (EPP)
- Operación de vehículos livianos

REQUERIMIENTOS DESEABLES:

- Estudios complementarios en la especialidad.



UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo:	Gerencia Comercial.
Grupo:	Gerencia Comercial.
Nombre del Cargo:	Gerente Comercial
Categoría:	Gerente II.

OBJETIVO:

Garantizar el despacho económico y comercialización eléctrica en las mejores condiciones de calidad, oportunidad, costo y rentabilidad.

Perfil

Educación:

- Título profesional de Ingeniería, Economía, Administración o similares

Formación: Profesional con conocimiento en:

- Informática: software utilitario y de aplicación.
- Conocimientos amplios de la Ley de Concesiones Eléctricas.
- Conocimientos en Medio Ambiente y Seguridad y Salud Ocupacional

Experiencia:

- 5 años en posiciones similares, en el sector electricidad.

Habilidades:

- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Trabajo bajo presión
- Manejo interpersonal
- Honradez
- Manejo, administración y dirección de personal
- Diagnóstico de problemas y toma de decisiones
- Equilibrio emocional
- Capacidad de comunicación
- Habilidad en cálculo numérico
- Analítico
- Administración efectiva del tiempo

Requerimientos deseables:

- Postgrado en Marketing



UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo: Gerencia Comercial.
Grupo: Gerencia Comercial.
Nombre del Cargo: Secretaria
Categoría: Técnico I

OBJETIVO:

Apoyo administrativo a la Gerencia Comercial en lo concerniente a la redacción, tipeo, registro y archivo de diversos documentos del área.

Mantener y mejorar la buena imagen de la empresa ante sus trabajadores y la sociedad.

Perfil

Educación:

- Título de secretaria o similares

Formación:

- Informática: software utilitario y de aplicación.
- Conocimiento de manejo de archivo y atención al cliente

Experiencia:

- 2 años en posiciones similares.

Habilidades:

- Trabajo en equipo
- Manejo interpersonal
- Honradez
- Equilibrio emocional
- Capacidad de comunicación

Requerimientos deseables:

- Estudios de Idiomas
- Conocimientos de la normatividad del Estado y del FONAFE.
- Conocimientos en ISO 9001, ISO 14000 y OHSAS 18001.

UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo: Gerencia Comercial.
Grupo: Gerencia Comercial.
Nombre del Cargo: Chofer Conserje
Categoría: Técnico II

OBJETIVO:

Brindar el servicio de transporte en forma eficiente de acuerdo a lo solicitado por la Gerencia Comercial.

Brindar apoyo en el desarrollo de la gestión administrativa de la Gerencia y



mantener en buen estado de mantenimiento y limpieza las instalaciones administrativas de la Empresa.

Perfil

Educación:

- Educación secundaria completa.

Formación: Chofer con Licencia de Conducir, con conocimiento en:

- Conducción de vehículos según la categoría requerida.
- Conducción de equipos pesados.
- Conocimientos en Sistemas de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y, Seguridad y Salud Ocupacional.

Experiencia:

- 5 años en rutas accidentadas.

Habilidades:

- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Trabajo bajo presión
- Manejo interpersonal
- Honradez
- Manejo, administración y dirección de personal
- Diagnóstico de problemas y toma de decisiones
- Equilibrio emocional
- Capacidad de comunicación
- Operación de equipos
- Manejo de equipos de seguridad (EPP)
- Operación de vehículos livianos

Requerimientos deseables:

- Estudios técnicos básicos en mecánica.

<u>UBICACIÓN ORGANICA:</u>	
Gran Grupo:	Gerencia Comercial.
Grupo:	Gerencia Comercial.
Nombre del Cargo:	Jefe de Despacho Económico.
Categoría:	Funcionario I.

OBJETIVO:

Coordinar la operación económica de los sistemas eléctricos de la empresa, garantizando la continuidad, calidad y utilización óptima de los recursos energéticos.

Perfil



Educación:

- Título profesional de Ingeniería Mecánica – Eléctrica , Eléctrica o similares

Formación: Ingeniero con conocimiento en:

- Informática: software utilitario y de aplicación.
- Conocimientos amplios de la Ley de Concesiones Eléctricas y de normatividad del OSINERGMIN y el COES.

Experiencia:

- 5 años de Experiencia en el Área de Despacho Económico o en posiciones similares.

Habilidades:

- Analítico y facilidad en cálculo numérico.

Requerimientos deseables:

- Estudios complementarios en Gestión Comercial.
- Estudios de Postgrado.
- Conocimientos en Sistemas de Gestión de la Calidad ISO 9001.

UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo:	Gerencia Comercial.
Grupo:	Gerencia Comercial.
Nombre del Cargo:	Asistente de Despacho Económico.
Categoría:	Profesional I.

OBJETIVO:

Apoyar en la coordinación del despacho económico de los sistemas eléctricos de la empresa y mantener actualizado los sistemas de información de producción y calidad de servicio.

Perfil

Educación:

- Título profesional de Ingeniería Mecánica – Eléctrica o Eléctrica.

Formación: Ingeniero con conocimiento en:

- Informática: software utilitario y de aplicación.
- Conocimientos amplios de la Ley de Concesiones Eléctricas.
- Conocimientos en Medio Ambiente y Seguridad y Salud Ocupacional.

Experiencia:

- 2 años de Experiencia en el Área de Despacho Económico o en posiciones similares.

Habilidades:



- Analítico
- Trabajo en equipo
- Manejo interpersonal
- Honradez
- Equilibrio emocional
- Capacidad de comunicación
- Habilidad en calculo numérico

Requerimientos deseables:

Estudios complementarios

UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo:	Gerencia Comercial.
Grupo:	Gerencia Comercial.
Nombre del Cargo:	Asistente de Calidad del servicio.
Categoría:	Profesional I.

OBJETIVO:

Asegurar el adecuado control de calidad del servicio prestado por la Empresa y la oportuna atención de obligaciones de la Empresa de acuerdo a las Normas Técnicas de Calidad del Servicio Eléctrico (NTCSE).

Perfil

Educación:

- Título profesional de Ingeniería Mecánica – Eléctrica o Eléctrica.

Formación: Ingeniero con conocimiento en:

- Informática: software utilitario y de aplicación.
- Conocimientos de la Ley de Concesiones Eléctricas.
- Conocimientos en Medio Ambiente y Seguridad y Salud Ocupacional.

Experiencia:

- 2 años en posiciones similares en el sector electricidad.

Habilidades:

- Analítico
- Trabajo en equipo
- Manejo interpersonal
- Honradez
- Equilibrio emocional
- Capacidad de comunicación
- Habilidad en cálculo numérico



Requerimientos deseables:

Estudios complementarios.

UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo:	Gerencia Comercial.
Grupo:	Gerencia Comercial.
Nombre del Cargo:	Jefe de Mercadeo y Tarifas.
Categoría:	Funcionario I.

OBJETIVO:

Garantizar una óptima concertación de contratos, buscando el máximo beneficio para la empresa, mediante el análisis permanente de los precios y tarifas y la óptima administración de los contratos.

Perfil

Educación:

- Título profesional de Ingeniería Mecánica – Eléctrica , Eléctrica o similares

Formación: Ingeniero con conocimiento en:

- Informática: software utilitario y de aplicación.
- Conocimientos amplios de la Ley de Concesiones Eléctricas y de normatividad del OSINERGMIN.

Experiencia:

- 3 años en posiciones similares en el sector electricidad.

Habilidades:

- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Trabajo bajo presión
- Manejo interpersonal
- Honradez
- Manejo, administración y dirección de personal
- Diagnostico de problemas y toma de decisiones
- Equilibrio emocional
- Capacidad de comunicación
- Habilidad en cálculo numérico
- Analítico
- Administración efectiva del tiempo

Requerimientos deseables:

Estudios complementarios en Marketing y Comercio.



UBICACIÓN ORGANICA:

Gran Grupo:	Gerencia Comercial.
Grupo:	Gerencia Comercial.
Nombre del Cargo:	Asistente de Mercadeo y Tarifas.
Categoría:	Profesional I.

OBJETIVO:

Asegurar las mediciones y actualización de bases de datos, efectuar la facturación y apoyar en estudios de costos y tarifas.

Perfil

Educación:

- Título profesional de Ingeniería Mecánica – Eléctrica , Eléctrica o similares

Formación: Ingeniero con conocimiento en:

- Informática: software utilitario y de aplicación.
- Conocimientos de la Ley de Concesiones Eléctricas y esquemas tarifarios del sector eléctrico.
- Conocimientos en Medio Ambiente y Seguridad y Salud Ocupacional.

Experiencia:

- ***2 años en posiciones similares en el sector electricidad.***

Habilidades:

- Trabajo en equipo
- Manejo interpersonal
- Honradez
- Equilibrio emocional
- Capacidad de comunicación
- Habilidad en cálculo numérico

Requerimientos deseables:

Estudios complementarios en Marketing y Comercio.



RESPONSABILIDADES:

- ✓ Efectuar las mediciones de los consumos de los clientes.
- ✓ Elaborar la información mensual requerida por el COES SUR para la valorización mensual de transferencias de potencia y energía.
- ✓ Efectuar la autoliquidación mensual de los aportes que corresponde pagar a la DGE, Gerencia Adjunta de Regulación Tarifaria (antes CTE) y OSINERG.
- ✓ Efectuar la autoliquidación mensual de la Tarifa de Agua Superficial para fines energéticos que corresponde pagar al Ministerio de Agricultura
- ✓ Efectuar la facturación por suministro eléctrico a clientes y de las transferencias aprobadas por el COES a favor de la Empresa.
- ✓ Revisar la facturación emitida por otras empresas y emitir los informes de conformidad para el pago correspondiente.
- ✓ Mantener actualizados los sistemas de información estadística de producción y facturación.
- ✓ Apoyar en estudios de costos y tarifas.
- ✓ Elabora la información estadística comercial mensual para la DGE y la Gerencia Adjunta de Regulación Tarifaria (antes CTE).
- ✓ Otras funciones que le sean asignadas por el Jefe de Mercadeo y Tarifas y/o el Gerente Comercial.